

Marina Militare
CENTRO DI RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA
UFFICIO GENERALE

PROCESSO VERBALE Nr. 01 IN DATA 13.01.2026

OGGETTO: Procedura aperta finalizzata alla stipula di un accordo quadro della durata di quattro anni, per lo sviluppo di un ecosistema composto da aree fitness standardizzate a bordo delle Unità Navali e di un'applicazione per dispositivi mobili smartphone brandizzata Marina Militare. Gara ASP 5787060.

Riferimenti: a) disciplinare di gara relativo alla procedura in oggetto;
b) relazione tecnico-operativa relativa alla procedura in oggetto;
c) Processo Verbale n. 132 in data 16.12.2025;
d) Ordine di Servizio n. 11 in data 19.12.2025 di MARIUGCRA.

L'anno 2026, il giorno 13 del mese di gennaio, alle ore 09.00, presso l'Ufficio Generale del Centro di Responsabilità Amministrativa della Marina Militare (MARIUGCRA), si è riunita la sottonotata commissione, nominata con l'Ordine di Servizio in riferimento d):

- C.F. (CM) Mario CONSERVA	PRESIDENTE
- C.F. (CM) Pasquale MINOPOLI	MEMBRO
- S.T.V. (CM) Serena Francesca SOTTILE	MEMBRO E SEGRETARIO

per procedere, in ottemperanza al citato Ordine di Servizio, all'effettuazione delle operazioni previste dagli articoli 15 e ss. del disciplinare di gara, con particolare riferimento all'apertura e valutazione delle offerte tecniche pervenute in riferimento alla procedura in oggetto dall'operatore economico ammesso alla presente fase, in esito alle risultanze contenute nel processo verbale in riferimento c).

La Commissione, a valle del *download* dell'offerta tecnica, ha proceduto, in seduta riservata, all'esame dell'offerta tecnica in parola e all'assegnazione del relativo punteggio, applicando i criteri e le formule indicati nel disciplinare di gara.

Dalla disamina e valutazione della documentazione è scaturita la seguente attribuzione del punteggio tecnico come di seguito riepilogato:

Lotto unico	Operatori economici	Punteggio tecnico (PT)
	TECHNOGYM S.p.A.	38,80

Il dettaglio dell'analisi dell'offerta tecnica è riportato in Allegato al presente verbale.

All'esito della valutazione, il Presidente ha quindi proceduto, all'inserimento su piattaforma del punteggio assegnato e contestualmente, alle ore 11:30, ha dato avvio alle operazioni inerenti il *download* e alla successiva valutazione dell'offerta economica presentata dall'operatore economico ammesso.

All'esito della valutazione è emerso quanto segue:

Lotto unico	Operatori economici	Valore totale offerto
	TECHNOGYM S.p.A.	€ 215.000,00 (Sviluppo di un'applicazione per dispositivi mobili smartphone)
		€ 50.355,00 (importo relativo alla fornitura di un'area fitness come da specifiche in RTO)

La Commissione evidenzia che dall'analisi dei dati profferiti dall'offerta economica non emergono elementi specifici tali da far presupporre la presenza di offerta anormalmente bassa ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 36/2023.

Per quanto precede, si redige la seguente graduatoria sulla base del punteggio totale ottenuto dall'operatore economico ammesso alla presente fase di gara:

	Operatori economici	Punteggio Tecnico	Punteggio Economico	PUNTEGGIO TOTALE
Lotto unico	TECHNOGYM S.p.A.	38,80	20,00	58,80

Alle ore 12.30 del giorno 13.01.2026, la Commissione giudicatrice dichiara concluse le operazioni e, ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs. n. 36/2023, propone l'aggiudicazione a favore della TECHNOGYM S.p.A..

LA COMMISSIONE
IL PRESIDENTE
C.F. (CM) Mario CONSERVA

MEMBRO
C.F. (CM) Pasquale MINOPOLI

MEMBRO E SEGRETARIO
S.T.V. (CM) Serena Francesca SOTTILE

Per presa visione ed approvazione:
IL RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO
C.C. (CM) Carlo Antonio ORRU'

Per presa visione:
IL CAPO UFFICIO GENERALE
Ammiraglio Ispettore Capo Pierluigi MONGELLI

Allegato			TECHNOGYM S.p.A.					
N°	Criteri di valutazione	Modalità di valutazione	Membri commissione			Punteggio massimo criterio	media coefficiente	punteggio finale
			M1	M2	M3			
1.1	Innovazione tecnologica integrata (presenza di sensori, sistemi smart, connettività dei macchinari con l'app etc.)	D	0,0	0,0	0,0	5	0,00	0,00
1.2	Caratteristiche qualitative e aggiuntive delle attrezzature (robustezza, ergonomia, soluzioni anti-corrosione, riduzione vibrazioni/rumore etc.)	D	0,2	0,6	0,4	5	0,40	2,00
1.3	Sicurezza e adattabilità all'ambiente navale (stabilità con rollio/beccheggio, facilità di spostamento e riconfigurazione rapida, materiali antiscivolo etc.)	D	0,6	0,8	0,6	8	0,67	5,33
1.4	Innovazioni e plus funzionali (ad es. soluzioni per stoccaggio intelligente, strumenti multifunzionali, componentistica/pacchi pesi aggiuntivi rispetto al minimo richiesto etc.)	D	0,6	0,2	0,4	7	0,40	2,80
2.1	Chiarezza dell'interfaccia, intuitività, accessibilità, semplicità di navigazione	D	0,8	0,6	0,6	4	0,67	2,67
2.2	Funzionalità di monitoraggio e analisi dati (tracciamento progressi, rilevazione attività statistiche, storico performance etc.)	D	1,0	1,0	1,0	4	1,00	4,00
2.3	Funzionalità avanzate (allenamenti guidati, consigli su nutrizione e recupero personalizzati rispetto alle performance/composizione corporea/età del personale etc.)	D	1,0	1,0	1,0	4	1,00	4,00
2.4	Possesso della certificazione di sicurezza ISO 27001 per la gestione della sicurezza delle informazioni	T	SI			5	5,00	5,00
2.5	Possesso Certificazione UNI CEI EN ISO 13485:2016 – Sistema di gestione per la progettazione, produzione, installazione e manutenzione di dispositivi medici e dei relativi servizi, applicabile a dispositivi con funzionalità di monitoraggio o biofeedback;	T	SI			5	5,00	5,00
3.1	Durata del servizio di assistenza oltre i 5 anni minimi (ogni anno supplementare: 3 punti, fino ad un massimo di 9 punti)	Q	0			9	0,00	0,00
3.2	Attivazione dell'assistenza tecnica e risoluzione delle avarie funzionali relative alle attrezzature o all'applicazione: - entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta: 5 punti; - entro 10 giorni lavorativi dalla richiesta: 2 punti; - oltre 10 giorni lavorativi: 0 punti.	Q	5			5	5,00	5,00
3.3	Estensione della garanzia oltre 12 mesi dal termine del servizio di assistenza (ogni anno supplementare: 2 punti, fino ad un massimo di 6 punti)	Q	0			6	0,00	0,00
4.1	Riduzione delle tempistiche di fornitura dalla data dell'ordinativo rispetto a quanto previsto dal para 6 co. e) del RTO: - minore di 120 gg.ss.: 5 punti; - tra 121 e 150 gg.ss.: 2 punti; - tra 151 e 179 gg.ss.: 1 punti.	Q	0			5	0,00	0,00
5.1	Adozione di politiche tese al raggiungimento della parità di genere, da dimostrarsi attraverso il possesso della certificazione di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del D.Lgs. n. 198/2006, rilasciata da organismi di certificazione accreditati presso Accredia (ai sensi del regolamento CE 765/2008) che operano sulla base della prassi UNI/PdR 125:2022	T	NO			3	0,00	0,00
5.2	Utilizzo packaging basato su materiali FSC e PEFC	T	NO			2	0,00	0,00
5.3	Possesso della certificazione di sicurezza ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale	T	SI			3	3,00	3,00
							TOTALE	38,80